

10. İşbaşı Eğitim Programlarını Tamamlayanların İstihdamına İlişkin Teşvik

Yasal Dayanak: 4447 sy. Kn. Geçici 15. Md
Teşvikten yararlanma şartları

Sigortalı yönünden;

- 31/12/2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması ve işbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,
- 23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
- Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması, işyeri yönünden;

Özel sektör işverenine ait olması,

- Sigortalının, işe alındığı takvim yılından bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği yönünde herhangi bir tespit bulunmaması

Teşvik süresi:

- Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi halinde;
- 30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 48 ay süreyle,
- 1/7/2015 ila 31/12/2017 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 42 ay süreyle,
- Sigortalının çalıştığı işyerinin imalat sanayi sektörü dışındaki diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde;
- 30/6/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 36 ay süreyle,
- 1/7/2015 ila 31/12/2017 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar açısından 30 ay süreyle,

söz konusu destekten yararlanır.

11. İşveren Desteği

Yasal Dayanak: 4447 sy. Kn. Geçici 17. Md.

Özel sektör işverenlerinden, Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe aldığı sigortalılar için; işe alındıkları tarihten itibaren 31/12/2017 tarihine kadar geçerli olmak üzere sigortalının aylık prim ödeme gün sayısının 22,22 TL ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar kadar bu destekten yararlandırılır.

Teşvikten yararlanma şartları

Sigortalı yönünden;

- 1/2/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- İşe alındıkları tarihten önceki üç ayda 10 günden fazla Kuruma bildirilmemiş olması

İşveren yönünden;

Özel sektör işverenine ait olması,

- Sigortalının işe alındığı işyerine ait 2016 yılı Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespit bulunmaması

1/6/2017-31/12/2017 Arasında İşe Alınan Sigortalılar Yönünden Bu Destekten Yararlanma Şartları

- 2016/Aralık ayında sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Kuruma bu aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi verilmemiş olan işyerlerinde,
- 2017 yılında ilk defa tescil edilmiş olan işyerleri ile 2017 yılından önce tescil edildiği halde 2016 yılında Kuruma hiç bildirimde bulunmayan işyerlerinde,

- 1/6/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar yönünden 2016/Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı sigortalı sayısı sıfır olacağından destek kapsamına giren tüm sigortalılardan dolayı destek tutarının tamamı üzerinden bu destekten yararlanılabilecektir,
- 1/6/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan sigortalıların,
- İşe giriş tarihinden önceki üç aya ilişkin 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında, Ek 6 veya Ek 9 uncu maddesi kapsamında Kurumumuza bildirilmiş olması,
- İşe giriş tarihinden önceki altı aylık süre içerisinde (19), (20) ve (30) işten ayrılış kodlarından biri ile işten ayrılmış olması, bu destekten yararlanmaya engel teşkil etmemektedir.

Başvuru şartı: www.sgk.gov.tr adresinden e-Bildirge seçeneği işaretlenmek suretiyle erişilen "4447/Geç.17.md.İşveren Desteği" seçeneği vasıtasıyla destek kapsamına giren sigortalılar için tanımlama yapılması gerekmektedir.



*Ayrıntılı Bilgi İçin www.sgk.gov.tr adresini ziyaret edebilir ya da ALO 170 hattından bilgi alabilirsiniz.

www.sgk.gov.tr

www.sgk.gov.tr

1. Malullük, Yaşlılık Ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim

Yasal Dayanak: 5510 sy. Kn. 81 (i)

Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalılarının işveren hissesinin (%11) beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması

Başvuru şartı: Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

2. Yurtdışına Gönderilen/ Gönderilen Sigortalılar İçin Prim İndirimi

Yasal Dayanak: 5510 sy. Kanun 81 (i)

Özel sektör işverenleri, yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen ya da geçici olarak gönderilen sigortalılar için ödenecek genel sağlık sigortası işveren hissesinin (%7,5) beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- Aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/ taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması

Başvuru şartı: Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

3. İlave 6 Puanlık İndirim

Yasal Dayanak: 5510 sy. Kn. 81. Md. 2. Fıkra

Bakanlar Kurulunca belirlenen il ve ilçelerde (1) Nolu indirimden yararlanan özel sektör işverenleri, 4/5/6 yıl süreyle prime esas kazanç alt sınır üzerinden ilave 6 puanlık indirimden yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- İşyerinin Bakanlar Kurulunca belirlenen il ve ilçelerde faaliyette gösterilmesi,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/ taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- e-Borcun Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması

Başvuru şartı: Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

4. Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Çerçevesinde Uygulanan Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 5510 sy. Kn. Ek 2. md.

Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla sigortalıları istihdam eden özel sektör işverenleri, söz konusu kararlarda belirtilen sürede, prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Bakanlar Kurulunca belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamı tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- Teşvik belgesi alınmış olması,
- Tamamlama vizesinin yapılmış olması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,

- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- Yasal ödeme süresi geçmiş vergi borcunun bulunmaması,
- e-Borcun Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması

Başvuru şartı: Kurumumuza başvuru şartı bulunmamaktadır.

5. Genç ve Kadın İstihdamı İle Mesleki Belgesi Olan Sigortalı İstihdamı Halinde Uygulanan

Yasal Dayanak: 4447 sy. Kn. geçici 10. md.

Özel sektör işverenleri, 31/12/2020 tarihine kadar işe aldıkları her bir sigortalı için prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesi tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden;

- 1/3/2011 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük olması,
- İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kurumumuza verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,
- Filen çalışması,

İşyeri yönünden;

- Özel sektör işverenlerine ait olması,
- Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kurumumuza verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,

Teşvik süresi:

+18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

- Mesleki yeterlik belgesine sahip olanlar için 48 ay* ,
- Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için 36 ay* ,
- Yukarıda belirtilen niteliklere sahip olmayanlar için 24 ay* ,
- +29 yaşından büyük erkeklerden;
- Mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarına ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren ve belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan için 24 ay* ,
- Türkiye İş Kurumuna kayıtlı, Kanunda sayılan belgelere sahip olmayanlar için 6 ay ,
- +4/1-a kapsamında çalışmakta iken, 1/3/2011 tarihinden sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını bitirenler için 12 ay* ,
- Bu kapsama girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay eklenir.

Başvuru şartı:

www.sgk.gov.tr adresinden e-Bildirge seçeneği işaretlenmek suretiyle erişilen "4447/Geç.10.md. Sigortalı Giriş" seçeneği vasıtasıyla kodlama yapılması ve varsa mesleki belgelerin işyerinin bağlı olduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/ sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

6. Engelli Sigortalı İstihdamında Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 4857 sy. Kn. 30. Md.

Aynı il sınırları içinde 50 veya daha fazla sigortalı çalıştıran özel sektör işyerleri, kurumsal işyerleri, kontenjan fazlası engelli sigortalı çalıştıran veya yükümlü olmadığı halde engelli sigortalı çalıştıran işyerleri, çalıştırdıkları engelli sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin % 100'ü tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- Engelli sigortalı çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma yasal süresinde verilmesi ve primlerin ödenmiş olması

7- Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Kapsamında Sağlanan Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 5746 sy. Kn

- Teknoloji merkezi işletmeleri,
- Ar-Ge merkezleri,
- Ar-Ge ve yenilik projelerinde faaliyet göstermekte birlikte, söz konusu faaliyetleri kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar veya uluslararası fonlarca desteklenen işletmeler,
- Ar-Ge ve yenilik projeleri TÜBİTAK tarafından yürütülen işletmeler,
- Rekabet öncesi işbirliği projeleri bulunan işletmeler,
- Teknoloji sermaye desteği alan işletmeler,
- 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında ücretli gelir vergisinden istisna tutulan personel çalıştıran işletmeler,

31/12/2023 tarihine kadar çalıştırdıkları Ar-Ge personelinin çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yansı tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresinde Kurumumuza verilmesi,
- Teşvik kapsamında bildirilecek sigortalının Ar-Ge personeli ve Ar-Ge personel sayısının yüzde onunu aşmamak kaydıyla destek personeli olması ile 4691 sayılı Kanun uyarınca ücretli gelir vergisinden istisna tutulmuş fiilen çalışan olması,
- İşverenin Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması

Başvuru şartı: 2008/85 sayılı Genelgede belirtilen belgelerin işyerinin bağlı olduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/ sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

8. Kültür Yatırımları ve Girişimlerine Sigorta Primi Teşviki

Yasal Dayanak: 5225 sy. Kn. 5. Md.

Kültür ve Turizm Bakanlığında "Kültür Yatırım Belgesi" veya "Kültür Girişim Belgesi" alan ve kurumlar vergisi mükellefi olan işverenler fiilen çalıştırdıkları sigortalılar için prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesinin, yatırım aşamasında üç yılı aşmamak şartıyla %50'si, işletme aşamasında ise yedi yılı aşmamak şartıyla %25'i tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- Kurumlar vergisi mükellefi olmak,
 - Kültür yatırım veya girişim belgesi sahibi olmak,
 - Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
 - Aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde Kurumumuza verilmesi
- Başvuru şartı:** "Kültür Yatırım" veya "Kültür Girişim" belgelerinin işyerinin bağlı olduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/ sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

9. İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Sağlanan Teşvik Uygulaması

Yasal Dayanak: 4447 sy. Kn. 50. md

İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalılara işe alan özel sektör işverenleri, kalan işsizlik ödeneği süresince, bu sigortalıların prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi oranının %1'i, uzun vadeli sigorta kolu prim oranının, genel sağlık sigortası prim oranının sigortalı ve işveren payının tamamı kadar teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları

Sigortalı açısından:

- 1/10/2009 ya da sonraki bir tarihte işe alınması,
- İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,

İşyeri açısından:

- Sigortalının işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması,
- İşsizlik ödeneği almakta olan sigortalının işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricinde bir işyeri olması,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içerisinde Kuruma verilmesi ve primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi

Başvuru şartı: Teşvik kapsamına giren sigortalıların e-Bildirge giriş ekranlarında yer alan "Engelli ve İşsizlik Teşvik Yönetimi" ekranından sisteme kodlanması gerekmektedir.